



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 939 -2024-UNTRM/CU

Chachapoyas, 07 NOV 2024

VISTO:

El acuerdo de sesión extraordinaria N° LIII de Consejo Universitario, de fecha 07 de noviembre de 2024; y

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su régimen de gobierno de acuerdo a la Ley Universitaria N° 30220 y sus modificatorias, el estatuto y reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo, establece en su "Artículo 1. Objeto de la Ley. La presente ley tiene por objeto regular el teletrabajo en las entidades de la administración pública y en las instituciones y empresas privadas en el marco del trabajo decente y la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, y promover políticas públicas para garantizar su desarrollo". Asimismo, señala en su "Artículo 2. **Ámbito de aplicación.** 2.1 La presente ley se aplica a las entidades establecidas en el artículo I del título preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante el Decreto Supremo 004-2019-JUS, y a las instituciones y empresas privadas sujetas a cualquier tipo de régimen laboral. 2.2 La presente ley se aplica a todos los servidores civiles de las entidades de la administración pública y trabajadores de las instituciones y empresas privadas, sujetos a cualquier tipo de régimen laboral". También indica en su "Artículo 3. **Teletrabajo.** 3.1 El teletrabajo es una modalidad especial de prestación de labores, de condición regular o habitual. Se caracteriza por el desempeño subordinado de aquellas sin presencia física del trabajador o servidor civil en el centro de trabajo, con la que mantiene vínculo laboral. Se realiza a través de la utilización de las plataformas y tecnologías digitales. 3.2 El teletrabajo se caracteriza también por: a. Ser de carácter voluntario y reversible; b. Ser de forma temporal o permanente; c. Ser de manera total o parcial; d. Flexibilizar la distribución del tiempo de la jornada laboral; e. Realizarse dentro del territorio nacional o fuera de este; f. El lugar donde se realiza se establece de acuerdo al artículo 11, siempre que el lugar acordado cuente con las condiciones digitales y de comunicaciones necesarias". Además, refiere en su "Artículo 4. **Teletrabajador.** 4.1 Al trabajador o servidor civil que se encuentre bajo la modalidad de prestación de labores de teletrabajo se le denomina teletrabajador. 4.2 El teletrabajador y el empleador establecen, de común acuerdo, las características detalladas en el artículo 3, numeral 3.2, del teletrabajo a implementar". Y en su "Artículo 5. **Coordinaciones para el teletrabajo.** El empleador establece el medio y las herramientas necesarias para las disposiciones, coordinaciones, control y supervisión para desarrollar el teletrabajo, respetando la privacidad del teletrabajador";

Que el Reglamento de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo, aprobado con Decreto Supremo N° 002-2024-TR, establece en su "Artículo 1.- Objeto. El presente reglamento tiene por objeto establecer disposiciones reglamentarias para la aplicación de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo. Cualquier mención que se haga a la Ley, se debe entender que corresponde a dicha norma". Asimismo, señala en su "Artículo 30.- Trabajadores pertenecientes a la población vulnerable y otros. 30.1 La aplicación preferente del teletrabajo puede ser solicitada por los/las trabajadores/as y/o servidor/a civil en situación de discapacidad, gestante y en período de lactancia, además, del personal responsable del cuidado de niños, de personas adultas mayores, de personas con discapacidad, de personas pertenecientes a grupos de riesgo por factores clínicos o enfermedades preexistentes o con familiares directos que se encuentren con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave. (...)";

Que mediante Resolución de Asamblea Universitaria N° 022-2023-UNTRM/AU, de fecha 01 de diciembre de 2023, se aprueba la Actualización del Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 939 -2024-UNTRM/CU

Que mediante Carta N° 39-2024-UNTRM-VRAC/FECICO-MELP, de fecha 03 de octubre de 2024, la docente ordinaria Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares, solicita a la Directora (e) del Departamento Académico de Educación, Ciencias de la Comunicación y Ciencias Básicas, el cambio de modalidad de trabajo presencial a teletrabajo, a partir del 21 de octubre al 22 de noviembre de 2024, justificando las razones y adjuntando la documentación correspondiente, (...);

Que con Carta N° 188-2024-UNTRM-FECICO/DAECCYCB, de fecha 03 de noviembre de 2024, la Directora (e) del Departamento Académico de Educación, Ciencias de la Comunicación y Ciencias Básicas, informa al Decano de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación, que es *procedente* la solicitud de la docente Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares;

Que mediante Oficio N° 1250-2024-UNTRM-VRAC/FECICO/D, de fecha 10 de octubre de 2024, el Decano de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación, remite el Vicerrector Académico, la Resolución de Consejo de Facultad N° 112-2024-UNTRM-FECICO/CF, de fecha 10 de octubre de 2024, que resuelve: *"ARTÍCULO PRIMERO.- AUTORIZAR el teletrabajo de la Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares, docente adscrita al Departamento Académico de Educación, Ciencias de la Comunicación y Ciencias Básicas de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación, del 21 de octubre al 22 de noviembre de 2024. ARTÍCULO SEGUNDO.- RESPONSABILIZAR del dictado de dieciocho (18) horas de clases y veintidós (22) horas de trabajo no lectivo, todas en modalidad virtual; y registro de evaluación y asistencia en el Campus Virtual al finalizar la II Unidad del Semestre Lectivo 2024-II"*;

Que en atención al Oficio N° 1205-2024-UNTRM-VRAC, de fecha 15 de octubre de 2024, del Vicerrector Académico, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, con Oficio N° 1466-2024-UNTRM-R/DGA-URH, de fecha 17 de octubre de 2024, remite el Informe N° 422-2024-UNTRM-R/DGA-URH-SDCM/MICH, de fecha 17 de octubre de 2024, del Sub Director (e) de Control y Monitoreo, quien informa entre otros aspectos que (...), en virtud a lo sustentado, el cambio de modalidad de trabajo presencial a teletrabajo de la Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares, del 21 de octubre al 22 de noviembre de 2024, es *procedente*;

Que asimismo, con Informe Legal N° 382-2024-UNTRM-R/OAJ, de fecha 23 de octubre de 2024, la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, informa al Vicerrector Académico, concluyendo que por las consideraciones expuestas, opina: 3.1. La solicitud de cambio de modalidad de presencial a teletrabajo de la docente Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares, del 21 de octubre al 22 de noviembre de 2024, en el marco de la Ley N° 31572 y su reglamento, será *procedente* siempre que se cumpla con subsanar la información faltante;

Que en ese sentido, con Oficio N° 01366-2024-UNTRM-VRAC/FECICO/D, de fecha 05 de noviembre de 2024, el Decano de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación, eleva al Vicerrector Académico, el Informe N° 10-2024-UNTRM-VRAC/FECICO/MELP, de fecha 31 de octubre de 2024, de la Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares, mediante el cual cumple con remitir la información faltante;

Que mediante Oficio N° 1275-2024-UNTRM-VRAC, de fecha 06 de noviembre de 2024, la Vicerrectora Académica (e), solicita al señor Rector, poner a consideración del Consejo Universitario, la referida Resolución de Consejo de Facultad N° 112-2024-UNTRM-FECICO/CF, de fecha 10 de octubre de 2024, para su ratificación correspondiente;

Que el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece en el "Artículo 17. Eficacia anticipada del acto administrativo. 17.1. La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción";



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 939 -2024-UNTRM/CU

Que asimismo, el Estatuto Universitario señala en su "Artículo 30. Consejo Universitario. El Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la UNTRM. (...)";

Que el Consejo Universitario en sesión extraordinaria, de fecha 07 de noviembre de 2024, acordó ratificar con eficacia anticipada la Resolución de Consejo de Facultad N° 112-2024-UNTRM-FECICO/CF, de fecha 10 de octubre de 2024, del Consejo de Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, antes aludida;

Que estando a lo expuesto y en ejercicio de las atribuciones que la Ley Universitaria N° 30220 y sus modificatorias, el Estatuto Universitario y el Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Resolución Rectoral N° 022-2023-UNTRM/R y ratificado con Resolución de Consejo Universitario N° 012-2023-UNTRM/CU, le confieren al Rector en calidad de Presidente del Consejo Universitario de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, y contando con el visto bueno de la Unidad de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RATIFICAR con eficacia anticipada la Resolución de Consejo de Facultad N° 112-2024-UNTRM-FECICO/CF, de fecha 10 de octubre de 2024, con la cual el Consejo de Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, resuelve lo siguiente:

ARTÍCULO PRIMERO.- AUTORIZAR el teletrabajo de la **Mg. Milagritos Edith Lopez Palomares**, docente adscrita al Departamento Académico de Educación, Ciencias de la Comunicación y Ciencias Básicas de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación, del 21 de octubre al 22 de noviembre de 2024.

ARTÍCULO SEGUNDO.- RESPONSABILIZAR del dictado de dieciocho (18) horas de clases y veintidós (22) horas de trabajo no lectivo, todas en modalidad virtual; y registro de evaluación y asistencia en el Campus Virtual al finalizar la II Unidad del Semestre Lectivo 2024-II.

ARTÍCULO SEGUNDO.- FACULTAR a la Unidad de Recursos Humanos realice las acciones de su competencia, considerando lo resuelto en el artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente resolución a los estamentos internos de la universidad e interesada, de forma y modo de Ley para conocimiento y fines.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Jorge Luis Maicelo Quintana Ph.D.
Rector

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Abg. Mag. Roger Angeles Sánchez
Secretario General

JLMQR.
RAS/SG
HVDM/Abg.